Building *Nunavut* Together
*Nunavut*miuqatigiingniq
Bâtir le *Nunavut* ensemble

Nunavut

# Vers une fonction publique représentative

## Statistiques de la fonction publique du gouvernement du Nunavut, en date du 30 septembre 2015

Préparé par le
Ministère des Finances

# Table des matières


Introduction 2

Sommaire des emplois au GN 3

Sommarie des emplois par collectivité 4

Sommaire des emplois par ministère

Services communautaires et gouvernementaux 5

Culture et Patrimoine 6

Développement économique et Transports 7

Éducation 8

Environnement 9

Exécutif et Affaires intergouvernementales 10

Services à la famille 11

Finances 12

Santé 13

Justice 14

Bureau de l'Assemblée législative 15

Collège de l'Arctique du Nunavut 16

Société de crédit commercial du Nunavut 17

Société d'habitation du Nunavut 18

Société d'énergie Quilliq 19

Sommaire des postes et de la capacité 20

Examen de l'embauchage des Inuit 21

Programme de stages Sivuliqtiksat 22

Travailleurs occasionnels 23

Employés de relève et enseignants suppléants 24

## Introduction

Le gouvernement du Nunavut s'efforce de servir les résidents en publiant des données exactes et à jour sur les services publics. Le chapitre 23 de l'Accord sur les revendications territoriales du Nunavut (ARTN) établit l'objectif d'accroître, à un niveau représentatif, le nombre d'Inuit qui occupent un emploi au gouvernement. Le rapport Vers une fonction publique représentative met de l'avant les progrès du gouvernement du Nunavut en ce qui concerne le recrutement d'Inuit. Il présente seulement des statistiques sur l'emploi et ne traite pas des enjeux sous-jacents ni des obstacles à l'emploi.

Cet aperçu des statistiques sur l'emploi est publié régulièrement sur le site Web du ministère des Finances, et un rapport de synthèse est présenté annuellement à l'Assemblée législative. Ces données appuient le gouvernement du Nunavut dans la planification du recrutement.

Le rapport Vers une fonction publique représentative est préparé par le ministère des Finances en collaboration avec tous les ministères et organismes gouvernementaux.

# Sommaire des emplois dans la fonction publique du GN

**Catégories - Ministères, organismes, conseils et sociétés**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 38.00 | 3.00 | 35.00 | 92% | 13.00 | 37% |
| Cadres de gestion | 167.00 | 29.00 | 138.00 | 83% | 29.00 | 21% |
| Gestionnaires intermédiaires | 521.00 | 127.00 | 394.00 | 76% | 103.00 | 26% |
| Professionels | 1,620.60 | 467.60 | 1,153.00 | 71% | 306.00 | 27% |
| Paraprofessionels | 1,388.48 | 422.43 | 966.05 | 70% | 631.68 | 65% |
| Personnel de soutien administratif | 915.11 | 291.00 | 624.11 | 68% | 560.36 | 90% |
| **Total - Catégories d'emplois** | **4,650.19** | **1,340.03** | **3,310.16** | **71%** | **1,643.04** | **50%** |
| **Ministères** | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 388.00 | 124.00 | 264.00 | 68% | 109.00 | 41% |
| Culture et Patrimoine | 90.80 | 21.40 | 69.40 | 76% | 51.00 | 73% |
| Développement économique et Transports | 134.00 | 43.00 | 91.00 | 68% | 49.00 | 54% |
| Éducation | 1,276.78 | 191.50 | 1,085.28 | 85% | 539.23 | 50% |
| Environnement | 131.50 | 43.50 | 88.00 | 67% | 31.00 | 35% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 103.00 | 18.00 | 85.00 | 83% | 62.00 | 73% |
| Services à la famille | 205.13 | 61.53 | 143.60 | 70% | 87.60 | 61% |
| Finances | 267.00 | 73.00 | 194.00 | 73% | 91.00 | 47% |
| Santé | 1,091.48 | 536.00 | 555.48 | 51% | 278.81 | 50% |
| Justice | 368.00 | 108.00 | 260.00 | 71% | 111.00 | 43% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 44.00 | 11.00 | 33.00 | 75% | 18.00 | 55% |
| **Total - Ministères du GN** | **4,099.69** | **1,230.93** | **2,868.76** | **70%** | **1,427.64** | **50%** |
| **Organismes, conseils et sociétés** | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 221.10 | 50.10 | 171.00 | 77% | 90.00 | 53% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 6.00 | 1.00 | 5.00 | 83% | 2.00 | 40% |
| Société d'habitation du Nunavut | 122.00 | 39.00 | 83.00 | 68% | 29.00 | 35% |
| Société d'énergie Qulliq | 201.40 | 19.00 | 182.40 | 91% | 94.40 | 52% |
| **Total - Organismes, conseils et sociétés** | **550.50** | **109.10** | **441.40** | **80%** | **215.40** | **49%** |
| **TOTAL** | **4,650.19** | **1,340.03** | **3,310.16** | **71%** | **1,643.04** | **50%** |

## Sommaire des emplois par collectivité

| Collectivité | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Arctic Bay | 47.56 | 8.50 | 39.06 | 82% | 25.06 | 64% |
| Cape Dorset | 137.00 | 35.00 | 102.00 | 74% | 49.00 | 48% |
| Clyde River | 74.17 | 17.00 | 57.17 | 77% | 40.17 | 70% |
| Grise Fiord | 20.68 | 5.00 | 15.68 | 76% | 10.68 | 68% |
| Hall Beach | 49.85 | 12.50 | 37.35 | 75% | 21.35 | 57% |
| Igloolik | 179.03 | 59.50 | 119.53 | 67% | 68.53 | 57% |
| Iqaluit | 1,842.27 | 591.53 | 1,250.74 | 68% | 440.17 | 35% |
| Kimmirut | 36.33 | 11.90 | 24.43 | 67% | 14.43 | 59% |
| Pangnirtung | 172.25 | 61.00 | 111.25 | 65% | 70.25 | 63% |
| Pond Inlet | 167.46 | 45.00 | 122.46 | 73% | 74.46 | 61% |
| Qikiqtarjuaq | 38.46 | 12.00 | 26.46 | 69% | 18.46 | 70% |
| Resolute Bay | 24.99 | 10.00 | 14.99 | 60% | 6.24 | 42% |
| Sanikiluaq | 59.20 | 14.50 | 44.70 | 76% | 25.70 | 57% |
| **Total - Baffin** | **2,849.27** | **883.43** | **1,965.84** | **69%** | **864.52** | **44%** |
| Arviat | 229.00 | 50.50 | 178.50 | 78% | 112.50 | 63% |
| Baker Lake | 174.80 | 28.50 | 146.30 | 84% | 79.30 | 54% |
| Chesterfield Inlet | 36.61 | 8.50 | 28.11 | 77% | 16.31 | 58% |
| Coral Harbour | 58.78 | 8.50 | 50.28 | 86% | 32.28 | 64% |
| Rankin Inlet | 503.48 | 119.00 | 384.48 | 76% | 226.48 | 59% |
| Naujaat | 60.35 | 9.00 | 51.35 | 85% | 27.35 | 53% |
| Whale Cove | 33.60 | 9.00 | 24.60 | 73% | 14.60 | 59% |
| **Total - Kivalliq** | **1,096.62** | **233.00** | **863.62** | **79%** | **508.82** | **59%** |
| Cambridge Bay | 308.10 | 121.60 | 186.50 | 61% | 87.00 | 47% |
| Gjoa Haven | 121.50 | 40.50 | 81.00 | 67% | 62.00 | 77% |
| Kugaaruk | 49.60 | 10.50 | 39.10 | 79% | 26.60 | 68% |
| Kugluktuk | 149.50 | 35.00 | 114.50 | 77% | 61.50 | 54% |
| Taloyoak | 55.10 | 8.50 | 46.60 | 85% | 24.60 | 53% |
| **Total - Kitikmeot** | **683.80** | **216.10** | **467.70** | **68%** | **261.70** | **56%** |
| Yellowknife | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Winnipeg | 7.00 | 2.00 | 5.00 | 71% | 4.00 | 80% |
| Churchill | 8.50 | 3.50 | 5.00 | 59% | 2.00 | 40% |
| Ottawa | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 2.00 | 67% |
| **Total - Autres** | **20.50** | **7.50** | **13.00** | **63%** | **8.00** | **62%** |
| **TOTAL** | **4,650.19** | **1,340.03** | **3,310.16** | **71%** | **1,643.04** | **50%** |

***Ces chiffres ne tiennent pas compte des représentants élus et du personnel politique*

## Services communautaires et gouvernementaux

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 4.0 | - | 4.0 | 100% | - | 0% |
| Cadres de gestion | 19.0 | 3.0 | 16.0 | 84% | 3.0 | 19% |
| Gestionnaires intermédiaires | 58.0 | 17.0 | 41.0 | 71% | 11.0 | 27% |
| Professionels | 96.0 | 33.0 | 63.0 | 66% | 12.0 | 19% |
| Paraprofessionels | 160.0 | 62.0 | 98.0 | 61% | 49.0 | 50% |
| Personnel de soutien administratif | 51.0 | 9.0 | 42.0 | 82% | 34.0 | 81% |
| **Total - ministère** | **388.0** | **124.0** | **264.0** | **68%** | **109.0** | **41%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Arctic Bay | 2.0 | 2.0 | - | 0% | - | - |
| Cape Dorset | 26.0 | 10.0 | 16.0 | 62% | 8.0 | 50% |
| Clyde River | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 50% |
| Hall Beach | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Igloolik | 2.0 | - | 2.0 | 100% | 1.0 | 50% |
| Iqaluit | 163.0 | 54.0 | 109.0 | 67% | 30.0 | 28% |
| Kimmirut | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Pangnirtung | 3.0 | 2.0 | 1.0 | 33% | 1.0 | 100% |
| Pond Inlet | 30.0 | 9.0 | 21.0 | 70% | 12.0 | 57% |
| Qikiqtarjuaq | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Resolute Bay | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Sanikiluaq | 1.0 | - | 1.0 | 100% | - | 0% |
| Arviat | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 67% | 1.0 | 50% |
| Baker Lake | 16.0 | 3.0 | 13.0 | 81% | 7.0 | 54% |
| Chesterfield Inlet | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Coral Harbour | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Rankin Inlet | 79.0 | 28.0 | 51.0 | 65% | 26.0 | 51% |
| Naujaat | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Whale Cove | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Cambridge Bay | 37.0 | 7.0 | 30.0 | 81% | 11.0 | 37% |
| Gjoa Haven | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 50% | 1.0 | 50% |
| Kugaaruk | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Kugluktuk | 11.0 | 2.0 | 9.0 | 82% | 4.0 | 44% |
| Taloyoak | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| **Total - collectivité** | **388.0** | **124.0** | **264.0** | **68%** | **109.0** | **41%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 166.0 | 57.0 | 109.0 | 66% | 30.0 | 28% |
| Région | 222.0 | 67.0 | 155.0 | 70% | 79.0 | 51% |
| **TOTAL** | **388.0** | **124.0** | **264.0** | **68%** | **109.0** | **41%** |

## Culture et Patrimoine

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 67% | 2.0 | 100% |
| Cadres de gestion | 6.0 | - | 6.0 | 100% | 4.0 | 67% |
| Gestionnaires intermédiaires | 16.0 | 2.0 | 14.0 | 88% | 10.0 | 71% |
| Professionels | 48.0 | 13.0 | 35.0 | 73% | 23.0 | 66% |
| Paraprofessionels | 12.8 | 4.4 | 8.4 | 66% | 8.0 | 95% |
| Personnel de soutien administratif | 5.0 | 1.0 | 4.0 | 80% | 4.0 | 100% |
| **Total - ministère** | **90.8** | **21.4** | **69.4** | **76%** | **51.0** | **73%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Igloolik | 20.0 | 3.0 | 17.0 | 85% | 14.0 | 82% |
| Iqaluit | 55.8 | 14.4 | 41.4 | 74% | 28.0 | 68% |
| Baker Lake | 5.0 | 2.0 | 3.0 | 60% | 1.0 | 33% |
| Kugluktuk | 10.0 | 2.0 | 8.0 | 80% | 8.0 | 100% |
| **Total - collectivité** | **90.8** | **21.4** | **69.4** | **76%** | **51.0** | **73%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 55.8 | 14.4 | 41.4 | 74% | 28.0 | 68% |
| Région | 35.0 | 7.0 | 28.0 | 80% | 23.0 | 82% |
| **TOTAL** | **90.8** | **21.4** | **69.4** | **76%** | **51.0** | **73%** |

## Développement économique et Transports

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 3.0 | - | 3.0 | 100% | 1.0 | 33% |
| Cadres de gestion | 14.0 | 3.0 | 11.0 | 79% | 5.0 | 45% |
| Gestionnaires intermédiaires | 25.0 | 5.0 | 20.0 | 80% | 6.0 | 30% |
| Professionels | 20.0 | 9.0 | 11.0 | 55% | 4.0 | 36% |
| Paraprofessionels | 52.0 | 19.0 | 33.0 | 63% | 21.0 | 64% |
| Personnel de soutien administratif | 20.0 | 7.0 | 13.0 | 65% | 12.0 | 92% |
| **Total - ministère** | **134.0** | **43.0** | **91.0** | **68%** | **49.0** | **54%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cape Dorset | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | - | 0% |
| Iqaluit | 62.00 | 23.00 | 39.00 | 63% | 14.00 | 36% |
| Pangnirtung | 11.00 | 4.00 | 7.00 | 64% | 4.00 | 57% |
| Pond Inlet | 9.00 | 2.00 | 7.00 | 78% | 7.00 | 100% |
| Resolute Bay | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Arviat | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 2.00 | 67% |
| Rankin Inlet | 25.00 | 4.00 | 21.00 | 84% | 12.00 | 57% |
| Cambridge Bay | 5.00 | 2.00 | 3.00 | 60% | 1.00 | 33% |
| Gjoa Haven | 7.00 | 2.00 | 5.00 | 71% | 5.00 | 100% |
| Kugluktuk | 8.00 | 3.00 | 5.00 | 63% | 4.00 | 80% |
| **Total - collectivité** | **134.00** | **43.00** | **91.00** | **68%** | **49.00** | **54%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 63.00 | 22.00 | 41.00 | 65% | 15.00 | 37% |
| Région | 71.00 | 21.00 | 50.00 | 70% | 34.00 | 68% |
| **TOTAL** | **134.00** | **43.00** | **91.00** | **68%** | **49.00** | **54%** |

## Éducation

**Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Cadres de gestion | 20.00 | 5.00 | 15.00 | 75% | - | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 96.00 | 13.00 | 83.00 | 86% | 17.00 | 20% |
| Professionels | 706.00 | 97.00 | 609.00 | 86% | 167.00 | 27% |
| Paraprofessionels | 316.38 | 53.50 | 262.88 | 83% | 245.58 | 93% |
| Personnel de soutien administratif | 136.40 | 23.00 | 113.40 | 83% | 108.65 | 96% |
| **Total - ministère** | **1,276.78** | **191.50** | **1,085.28** | **85%** | **539.23** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 26.03 | 3.50 | 22.53 | 87% | 13.53 | 60% |
| Cape Dorset | 47.00 | 4.50 | 42.50 | 90% | 23.50 | 55% |
| Clyde River | 35.07 | 3.00 | 32.07 | 91% | 21.07 | 66% |
| Grise Fiord | 9.28 | 1.00 | 8.28 | 89% | 4.28 | 52% |
| Hall Beach | 29.25 | 6.50 | 22.75 | 78% | 10.75 | 47% |
| Igloolik | 61.50 | 5.50 | 56.00 | 91% | 26.00 | 46% |
| Iqaluit | 242.00 | 61.50 | 180.50 | 75% | 58.00 | 32% |
| Kimmirut | 18.80 | 2.50 | 16.30 | 87% | 8.30 | 51% |
| Pangnirtung | 61.25 | 11.50 | 49.75 | 81% | 31.75 | 64% |
| Pond Inlet | 85.00 | 19.00 | 66.00 | 78% | 35.00 | 53% |
| Qikiqtarjuaq | 20.03 | 3.00 | 17.03 | 85% | 12.03 | 71% |
| Resolute Bay | 10.25 | 3.50 | 6.75 | 66% | 1.00 | 15% |
| Sanikiluaq | 38.10 | 5.50 | 32.60 | 86% | 19.60 | 60% |
| Arviat | 107.00 | 19.50 | 87.50 | 82% | 52.50 | 60% |
| Baker Lake | 77.30 | 4.50 | 72.80 | 94% | 34.80 | 48% |
| Chesterfield Inlet | 21.80 | 4.50 | 17.30 | 79% | 9.50 | 55% |
| Coral Harbour | 31.88 | 1.00 | 30.88 | 97% | 16.88 | 55% |
| Rankin Inlet | 80.98 | 3.50 | 77.48 | 96% | 38.48 | 50% |
| Naujaat | 37.25 | 1.00 | 36.25 | 97% | 15.25 | 42% |
| Whale Cove | 17.50 | 1.50 | 16.00 | 91% | 7.00 | 44% |
| Cambridge Bay | 49.50 | 7.50 | 42.00 | 85% | 17.50 | 42% |
| Gjoa Haven | 48.00 | 6.50 | 41.50 | 86% | 27.50 | 66% |
| Kugaaruk | 30.50 | 3.00 | 27.50 | 90% | 17.00 | 62% |
| Kugluktuk | 61.50 | 8.50 | 53.00 | 86% | 22.00 | 42% |
| Taloyoak | 30.00 | - | 30.00 | 100% | 16.00 | 53% |
| **Total - collectivité** | **1,276.78** | **191.50** | **1,085.28** | **85%** | **539.23** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 132.00 | 58.00 | 74.00 | 56% | 24.00 | 32% |
| Région | 1,144.78 | 133.50 | 1,011.28 | 88% | 515.23 | 51% |
| **TOTAL** | **1,276.78** | **191.50** | **1,085.28** | **85%** | **539.23** | **50%** |

## Environnement

**Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.0 | - | 2.0 | 100% | 1.0 | 50% |
| Cadres de gestion | 7.0 | 3.0 | 4.0 | 57% | - | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 30.0 | 8.0 | 22.0 | 73% | 6.0 | 27% |
| Professionels | 22.0 | 11.0 | 11.0 | 50% | 1.0 | 9% |
| Paraprofessionels | 62.5 | 18.5 | 44.0 | 70% | 20.0 | 45% |
| Personnel de soutien administratif | 8.0 | 3.0 | 5.0 | 63% | 3.0 | 60% |
| **Total - ministère** | **131.5** | **43.5** | **88.0** | **67%** | **31.0** | **35%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Cape Dorset | 1.0 | - | 1.0 | 100% | - | 0% |
| Clyde River | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Grise Fiord | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Hall Beach | 1.0 | - | 1.0 | 100% | - | 0% |
| Igloolik | 18.0 | 7.0 | 11.0 | 61% | 1.0 | 9% |
| Iqaluit | 53.0 | 16.0 | 37.0 | 70% | 8.0 | 22% |
| Kimmirut | 2.5 | 1.5 | 1.0 | 40% | 1.0 | 100% |
| Pangnirtung | 4.0 | 2.0 | 2.0 | 50% | - | 0% |
| Pond Inlet | 7.0 | 3.0 | 4.0 | 57% | 3.0 | 75% |
| Qikiqtarjuaq | 1.0 | - | 1.0 | 100% | - | 0% |
| Resolute Bay | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Sanikiluaq | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Arviat | 10.0 | 3.0 | 7.0 | 70% | 4.0 | 57% |
| Baker Lake | 2.0 | 1.0 | 1.0 | 50% | 1.0 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Coral Harbour | 2.0 | 2.0 | - | 0% | - | - |
| Rankin Inlet | 5.0 | 1.0 | 4.0 | 80% | 1.0 | 25% |
| Naujaat | 1.0 | - | 1.0 | 100% | 1.0 | 100% |
| Whale Cove | 1.0 | - | 1.0 | 100% | - | 0% |
| Cambridge Bay | 3.0 | 1.0 | 2.0 | 67% | 1.0 | 50% |
| Gjoa Haven | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Kugaaruk | 1.0 | 1.0 | - | 0% | - | - |
| Kugluktuk | 10.0 | 2.0 | 8.0 | 80% | 4.0 | 50% |
| Taloyoak | 2.0 | 1.0 | 1.0 | 50% | 1.0 | 100% |
| **Total - collectivité** | **131.5** | **43.5** | **88.0** | **67%** | **31.0** | **35%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 66.5 | 21.5 | 45.0 | 68% | 7.0 | 16% |
| Région | 65.0 | 22.0 | 43.0 | 66% | 24.0 | 56% |
| **TOTAL** | **131.5** | **43.5** | **88.0** | **67%** | **31.0** | **35%** |

## Exécutif et Affaires intergouvernementales

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 4.00 | - | 4.00 | 100% | 3.00 | 75% |
| Cadres de gestion | 10.00 | 1.00 | 9.00 | 90% | 4.00 | 44% |
| Gestionnaires intermédiaires | 13.00 | 1.00 | 12.00 | 92% | 9.00 | 75% |
| Professionels | 23.00 | 7.00 | 16.00 | 70% | 7.00 | 44% |
| Paraprofessionels | 46.00 | 6.00 | 40.00 | 87% | 35.00 | 88% |
| Personnel de soutien administratif | 7.00 | 3.00 | 4.00 | 57% | 4.00 | 100% |
| **Total - ministère** | **103.00** | **18.00** | **85.00** | **83%** | **62.00** | **73%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Cape Dorset | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Clyde River | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Grise Fiord | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Hall Beach | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Igloolik | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Iqaluit | 64.00 | 14.00 | 50.00 | 78% | 33.00 | 66% |
| Kimmirut | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 11.00 | 2.00 | 9.00 | 82% | 6.00 | 67% |
| Pond Inlet | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Resolute Bay | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Sanikiluaq | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Arviat | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Baker Lake | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Coral Harbour | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Naujaat | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Cambridge Bay | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Gjoa Haven | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugaaruk | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugluktuk | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Taloyoak | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Ottawa | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 1.00 | 50% |
| **Total - collectivité** | **103.00** | **18.00** | **85.00** | **83%** | **62.00** | **73%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 67.00 | 15.00 | 52.00 | 78% | 34.00 | 65% |
| Région | 36.00 | 3.00 | 33.00 | 92% | 28.00 | 85% |
| **TOTAL** | **103.00** | **18.00** | **85.00** | **83%** | **62.00** | **73%** |

## Services à la famille

**Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Cadres de gestion | 10.00 | - | 10.00 | 100% | 2.00 | 20% |
| Gestionnaires intermédiaires | 22.00 | 1.00 | 21.00 | 95% | 12.00 | 57% |
| Professionels | 83.00 | 34.00 | 49.00 | 59% | 15.00 | 31% |
| Paraprofessionels | 61.13 | 15.03 | 46.10 | 75% | 41.10 | 89% |
| Personnel de soutien administratif | 27.00 | 11.50 | 15.50 | 57% | 15.50 | 100% |
| **Total - ministère** | **205.13** | **61.53** | **143.60** | **70%** | **87.60** | **61%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 3.00 | - | 3.00 | 100% | 2.00 | 67% |
| Cape Dorset | 5.00 | 1.00 | 4.00 | 80% | 2.00 | 50% |
| Clyde River | 2.50 | - | 2.50 | 100% | 1.50 | 60% |
| Grise Fiord | 2.00 | 2.00 | - | 0% | - | - |
| Hall Beach | 2.50 | 0.50 | 2.00 | 80% | 2.00 | 100% |
| Igloolik | 6.53 | 2.00 | 4.53 | 69% | 4.53 | 100% |
| Iqaluit | 78.53 | 28.53 | 50.00 | 64% | 16.00 | 32% |
| Kimmirut | 1.53 | - | 1.53 | 100% | 1.53 | 100% |
| Pangnirtung | 18.00 | 5.50 | 12.50 | 69% | 9.50 | 76% |
| Pond Inlet | 4.53 | - | 4.53 | 100% | 2.53 | 56% |
| Qikiqtarjuaq | 2.50 | 1.50 | 1.00 | 40% | - | 0% |
| Resolute Bay | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Sanikiluaq | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Arviat | 20.00 | 4.00 | 16.00 | 80% | 15.00 | 94% |
| Baker Lake | 6.50 | 2.00 | 4.50 | 69% | 4.50 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.50 | 1.00 | 0.50 | 33% | 0.50 | 100% |
| Coral Harbour | 2.00 | 2.00 | - | 0% | - | - |
| Rankin Inlet | 16.00 | 4.00 | 12.00 | 75% | 8.00 | 67% |
| Naujaat | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.50 | - | 1.50 | 100% | 1.50 | 100% |
| Cambridge Bay | 12.00 | 1.00 | 11.00 | 92% | 9.00 | 82% |
| Gjoa Haven | 3.50 | 2.00 | 1.50 | 43% | 1.50 | 100% |
| Kugaaruk | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 1.00 | 50% |
| Kugluktuk | 4.00 | 2.00 | 2.00 | 50% | 2.00 | 100% |
| Taloyoak | 3.50 | 0.50 | 3.00 | 86% | 1.00 | 33% |
| **Total - collectivité** | **205.13** | **61.53** | **143.60** | **70%** | **87.60** | **61%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 67.53 | 25.53 | 42.00 | 62% | 11.00 | 26% |
| Région | 137.60 | 36.00 | 101.60 | 74% | 76.60 | 75% |
| **TOTAL** | **205.13** | **61.53** | **143.60** | **70%** | **87.60** | **61%** |

## Finances

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | - | 0% |
| Cadres de gestion | 15.00 | 2.00 | 13.00 | 87% | 1.00 | 8% |
| Gestionnaires intermédiaires | 42.00 | 14.00 | 28.00 | 67% | 9.00 | 32% |
| Professionels | 80.00 | 27.00 | 53.00 | 66% | 13.00 | 25% |
| Paraprofessionels | 95.00 | 22.00 | 73.00 | 77% | 45.00 | 62% |
| Personnel de soutien administratif | 31.00 | 7.00 | 24.00 | 77% | 23.00 | 96% |
| **Total - ministère** | **267.00** | **73.00** | **194.00** | **73%** | **91.00** | **47%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Igloolik | 21.00 | 14.00 | 7.00 | 33% | 6.00 | 86% |
| Iqaluit | 188.00 | 50.00 | 138.00 | 73% | 47.00 | 34% |
| Rankin Inlet | 35.00 | 4.00 | 31.00 | 89% | 26.00 | 84% |
| Cambridge Bay | 23.00 | 5.00 | 18.00 | 78% | 12.00 | 67% |
| **Total - collectivité** | **267.00** | **73.00** | **194.00** | **73%** | **91.00** | **47%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 188.00 | 50.00 | 138.00 | 73% | 47.00 | 34% |
| Région | 79.00 | 23.00 | 56.00 | 71% | 44.00 | 79% |
| **TOTAL** | **267.00** | **73.00** | **194.00** | **73%** | **91.00** | **47%** |

## Santé

**Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 3.00 | - | 3.00 | 100% | - | 0% |
| Cadres de gestion | 28.00 | 9.00 | 19.00 | 68% | 4.00 | 21% |
| Gestionnaires intermédiaires | 119.00 | 46.00 | 73.00 | 61% | 12.00 | 16% |
| Professionels | 312.00 | 175.00 | 137.00 | 44% | 9.00 | 7% |
| Paraprofessionels | 170.17 | 109.50 | 60.67 | 36% | 17.00 | 28% |
| Personnel de soutien administratif | 459.31 | 196.50 | 262.81 | 57% | 236.81 | 90% |
| **Total - ministère** | **1,091.48** | **536.00** | **555.48** | **51%** | **278.81** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité** | | | | | | |
| Arctic Bay | 10.93 | 3.00 | 7.93 | 73% | 3.93 | 50% |
| Cape Dorset | 21.00 | 12.50 | 8.50 | 40% | 4.50 | 53% |
| Clyde River | 13.00 | 6.00 | 7.00 | 54% | 4.00 | 57% |
| Grise Fiord | 4.80 | 1.00 | 3.80 | 79% | 2.80 | 74% |
| Hall Beach | 9.50 | 4.50 | 5.00 | 53% | 3.00 | 60% |
| Igloolik | 42.00 | 27.00 | 15.00 | 36% | 10.00 | 67% |
| Iqaluit | 396.34 | 187.50 | 208.84 | 53% | 62.17 | 30% |
| Kimmirut | 7.90 | 5.90 | 2.00 | 25% | 1.00 | 50% |
| Pangnirtung | 59.00 | 34.00 | 25.00 | 42% | 13.00 | 52% |
| Pond Inlet | 22.93 | 12.00 | 10.93 | 48% | 7.93 | 73% |
| Qikiqtarjuaq | 9.33 | 6.50 | 2.83 | 30% | 1.83 | 65% |
| Resolute Bay | 7.14 | 4.50 | 2.64 | 37% | 1.64 | 62% |
| Sanikiluaq | 11.50 | 9.00 | 2.50 | 22% | 1.50 | 60% |
| Arviat | 26.00 | 6.00 | 20.00 | 77% | 14.00 | 70% |
| Baker Lake | 18.00 | 9.00 | 9.00 | 50% | 5.00 | 56% |
| Chesterfield Inlet | 7.71 | 2.00 | 5.71 | 74% | 2.71 | 47% |
| Coral Harbour | 14.30 | 2.50 | 11.80 | 83% | 7.80 | 66% |
| Rankin Inlet | 143.00 | 49.00 | 94.00 | 66% | 60.00 | 64% |
| Naujaat | 14.50 | 7.00 | 7.50 | 52% | 5.50 | 73% |
| Whale Cove | 9.00 | 6.50 | 2.50 | 28% | 2.50 | 100% |
| Cambridge Bay | 131.60 | 91.10 | 40.50 | 31% | 22.50 | 56% |
| Gjoa Haven | 46.00 | 22.00 | 24.00 | 52% | 20.00 | 83% |
| Kugaaruk | 10.50 | 5.50 | 5.00 | 48% | 4.00 | 80% |
| Kugluktuk | 27.00 | 12.50 | 14.50 | 54% | 7.50 | 52% |
| Taloyoak | 13.00 | 4.00 | 9.00 | 69% | 4.00 | 44% |
| Churchill | 8.50 | 3.50 | 5.00 | 59% | 2.00 | 40% |
| Winnipeg | 7.00 | 2.00 | 5.00 | 71% | 4.00 | 80% |
| **Total - collectivité** | **1,091.48** | **536.00** | **555.48** | **51%** | **278.81** | **50%** |
| **Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions** | | | | | | |
| Administration centrale | 153.67 | 99.00 | 54.67 | 36% | 13.00 | 24% |
| Région | 937.81 | 437.00 | 500.81 | 53% | 265.81 | 53% |
| **TOTAL** | **1,091.48** | **536.00** | **555.48** | **51%** | **278.81** | **50%** |

## Justice

**Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi**

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 3.00 | 1.00 | 2.00 | 67% | 1.00 | 50% |
| Cadres de gestion | 9.00 | 1.00 | 8.00 | 89% | 1.00 | 13% |
| Gestionnaires intermédiaires | 31.00 | 10.00 | 21.00 | 68% | 2.00 | 10% |
| Professionels | 34.00 | 11.00 | 23.00 | 68% | 2.00 | 9% |
| Paraprofessionels | 258.00 | 80.00 | 178.00 | 69% | 87.00 | 49% |
| Personnel de soutien administratif | 33.00 | 5.00 | 28.00 | 85% | 18.00 | 64% |
| **Total - ministère** | **368.00** | **108.00** | **260.00** | **71%** | **111.00** | **43%** |

**Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Arctic Bay | 1.00 | - | 1.00 | - | 1.00 | - |
| Cape Dorset | 3.00 | 2.00 | 1.00 | 33% | - | 0% |
| Clyde River | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Hall Beach | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Igloolik | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Iqaluit | 270.00 | 82.00 | 188.00 | 70% | 68.00 | 36% |
| Kimmirut | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Pangnirtung | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pond Inlet | 3.00 | - | 3.00 | 100% | 3.00 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Sanikiluaq | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Arviat | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Baker Lake | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Coral Harbour | 3.00 | - | 3.00 | 100% | 3.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 49.00 | 9.00 | 40.00 | 82% | 21.00 | 53% |
| Cambridge Bay | 5.00 | 3.00 | 2.00 | 40% | 1.00 | 50% |
| Gjoa Haven | 8.00 | 5.00 | 3.00 | 38% | 3.00 | 100% |
| Kugaaruk | - | - | - | - | - | - |
| Kugluktuk | 14.00 | 2.00 | 12.00 | 86% | 7.00 | 58% |
| Taloyoak | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Ottawa | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Yellowknife | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| **Total - collectivité** | **368.00** | **108.00** | **260.00** | **71%** | **111.00** | **43%** |

**Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions**

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 135.00 | 34.00 | 101.00 | 75% | 40.00 | 40% |
| Région | 233.00 | 74.00 | 159.00 | 68% | 71.00 | 45% |
| **TOTAL** | **368.00** | **108.00** | **260.00** | **71%** | **111.00** | **43%** |

## Bureau de l'Assemblée législative

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Cadres de gestion | 5.00 | - | 5.00 | 100% | 1.00 | 20% |
| Gestionnaires intermédiaires | 5.00 | 1.00 | 4.00 | 80% | - | 0% |
| Professionels | 15.00 | 6.00 | 9.00 | 60% | 5.00 | 56% |
| Paraprofessionels | 8.00 | 3.00 | 5.00 | 63% | 4.00 | 80% |
| Personnel de soutien administratif | 9.00 | 1.00 | 8.00 | 89% | 7.00 | 88% |
| **Total - ministère** | **44.00** | **11.00** | **33.00** | **75%** | **18.00** | **55%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Iqaluit | 40.00 | 10.00 | 30.00 | 75% | 16.00 | 53% |
| Rankin Inlet | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 2.00 | 67% |
| **Total - collectivité** | **44.00** | **11.00** | **33.00** | **75%** | **18.00** | **55%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 44.00 | 11.00 | 33.00 | 75% | 18.00 | 55% |
| Région | - | - | - | - | - | - |
| **TOTAL** | **44.00** | **11.00** | **33.00** | **75%** | **18.00** | **55%** |

## Collège de l'Arctique du Nunavut

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Cadres de gestion | 8.00 | 1.00 | 7.00 | 88% | 3.00 | 43% |
| Gestionnaires intermédiaires | 25.00 | 4.00 | 21.00 | 84% | 8.00 | 38% |
| Professionels | 124.60 | 29.60 | 95.00 | 76% | 42.00 | 44% |
| Paraprofessionels | 21.50 | 8.50 | 13.00 | 60% | 7.00 | 54% |
| Personnel de soutien administratif | 41.00 | 7.00 | 34.00 | 83% | 30.00 | 88% |
| **Total - ministère** | **221.10** | **50.10** | **171.00** | **77%** | **90.00** | **53%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Arctic Bay | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | - |
| Cape Dorset | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Clyde River | 18.00 | 7.00 | 11.00 | 61% | 9.00 | 82% |
| Grise Fiord | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Hall Beach | 3.00 | - | 3.00 | 100% | 2.00 | 67% |
| Igloolik | 4.00 | 1.00 | 3.00 | 75% | 3.00 | 100% |
| Iqaluit | 93.60 | 19.60 | 74.00 | 79% | 30.00 | 41% |
| Kimmirut | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Pangnirtung | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Pond Inlet | 3.00 | - | 3.00 | 100% | 1.00 | 33% |
| Qikiqtarjuaq | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Resolute Bay | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Sanikiluaq | 2.00 | - | 2.00 | 100% | - | 0% |
| Arviat | 20.00 | 4.00 | 16.00 | 80% | 9.00 | 56% |
| Baker Lake | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Chesterfield Inlet | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Coral Harbour | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Rankin Inlet | 44.50 | 12.50 | 32.00 | 72% | 20.00 | 63% |
| Naujaat | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Whale Cove | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| Cambridge Bay | 12.00 | 2.00 | 10.00 | 83% | 2.00 | 20% |
| Gjoa Haven | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugaaruk | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Kugluktuk | 1.00 | - | 1.00 | 100% | 1.00 | 100% |
| Taloyoak | 2.00 | 2.00 | - | 0% | - | - |
| **Total - collectivité** | **221.10** | **50.10** | **171.00** | **77%** | **90.00** | **53%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 17.00 | 4.00 | 13.00 | 76% | 8.00 | 62% |
| Région | 204.10 | 46.10 | 158.00 | 77% | 82.00 | 52% |
| **TOTAL** | **221.10** | **50.10** | **171.00** | **77%** | **90.00** | **53%** |

## Société de crédit commercial du Nunavut

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 1.00 | - | 1.00 | 100% | - | 0% |
| Cadres de gestion | - | - | - | - | - | - |
| Gestionnaires intermédiaires | 2.00 | - | 2.00 | 100% | - | 0% |
| Professionels | - | - | - | - | - | - |
| Paraprofessionels | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Personnel de soutien administratif | 1.00 | 1.00 | - | 0% | - | - |
| **Total - ministère** | **6.00** | **1.00** | **5.00** | **83%** | **2.00** | **40%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Iqaluit | 6.00 | 1.00 | 5.00 | 83% | 2.00 | 40% |
| **Total - collectivité** | **6.00** | **1.00** | **5.00** | **83%** | **2.00** | **40%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 6.00 | 1.00 | 5.00 | 83% | 2.00 | 40% |
| Région | - | - | - | - | - | - |
| **TOTAL** | **6.00** | **1.00** | **5.00** | **83%** | **2.00** | **40%** |

## Société d'habitation du Nunavut

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.00 | - | 2.00 | 100% | - | 0% |
| Cadres de gestion | 9.00 | 1.00 | 8.00 | 89% | 1.00 | 13% |
| Gestionnaires intermédiaires | 23.00 | 5.00 | 18.00 | 78% | 1.00 | 6% |
| Professionels | 27.00 | 13.00 | 14.00 | 52% | 3.00 | 21% |
| Paraprofessionels | 41.00 | 15.00 | 26.00 | 63% | 11.00 | 42% |
| Personnel de soutien administratif | 20.00 | 5.00 | 15.00 | 75% | 13.00 | 87% |
| **Total - ministère** | **122.00** | **39.00** | **83.00** | **68%** | **29.00** | **35%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Cape Dorset | 27.00 | 3.00 | 24.00 | 89% | 8.00 | 33% |
| Iqaluit | 44.00 | 22.00 | 22.00 | 50% | 6.00 | 27% |
| Arviat | 35.00 | 12.00 | 23.00 | 66% | 11.00 | 48% |
| Cambridge Bay | 16.00 | 2.00 | 14.00 | 88% | 4.00 | 29% |
| **Total - collectivité** | **122.00** | **39.00** | **83.00** | **68%** | **29.00** | **35%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 43.00 | 21.00 | 22.00 | 51% | 6.00 | 27% |
| Région | 79.00 | 18.00 | 61.00 | 77% | 23.00 | 38% |
| **TOTAL** | **122.00** | **39.00** | **83.00** | **68%** | **29.00** | **35%** |

## Société d'énergie Qulliq

### Aperçu du taux d'embauchage, par catégorie d'emploi

| | Nombre total de postes | | | | Bénéficiaires | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | Postes | Vacants | Pourvus | Capacité (%) | Embauchés | PEI (%) |
| Cadres administratifs | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 1.00 | 50% |
| Cadres de gestion | 7.00 | - | 7.00 | 100% | - | 0% |
| Gestionnaires intermédiaires | 14.00 | - | 14.00 | 100% | - | 0% |
| Professionels | 30.00 | 2.00 | 28.00 | 93% | 3.00 | 11% |
| Paraprofessionels | 82.00 | 6.00 | 76.00 | 93% | 39.00 | 51% |
| Personnel de soutien administratif | 66.40 | 11.00 | 55.40 | 83% | 51.40 | 93% |
| **Total - ministère** | **201.40** | **19.00** | **182.40** | **91%** | **94.40** | **52%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, par collectivité

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Arctic Bay | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | - |
| Cape Dorset | 2.00 | 1.00 | 1.00 | 50% | 1.00 | 100% |
| Clyde River | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Grise Fiord | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Hall Beach | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Igloolik | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Iqaluit | 86.00 | 8.00 | 78.00 | 91% | 22.00 | 28% |
| Kimmirut | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 0.60 | 38% |
| Pangnirtung | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Pond Inlet | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Qikiqtarjuaq | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Resolute Bay | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Sanikiluaq | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Arviat | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Baker Lake | 46.00 | 7.00 | 39.00 | 85% | 22.00 | 56% |
| Chesterfield Inlet | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Coral Harbour | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Rankin Inlet | 20.00 | 3.00 | 17.00 | 85% | 11.00 | 65% |
| Naujaat | 2.60 | - | 2.60 | 100% | 1.60 | 62% |
| Whale Cove | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Cambridge Bay | 12.00 | - | 12.00 | 100% | 5.00 | 42% |
| Gjoa Haven | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Kugaaruk | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| Kugluktuk | 2.00 | - | 2.00 | 100% | 2.00 | 100% |
| Taloyoak | 1.60 | - | 1.60 | 100% | 1.60 | 100% |
| **Total - collectivité** | **201.40** | **19.00** | **182.40** | **91%** | **94.40** | **52%** |

### Aperçu du taux d'embauchage, à l'Administration centrale et dans les régions

| | | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| Administration centrale | 42.00 | - | 42.00 | 100% | 3.00 | 7% |
| Région | 159.40 | 19.00 | 140.40 | 88% | 91.40 | 65% |
| **TOTAL** | **201.40** | **19.00** | **182.40** | **91%** | **94.40** | **52%** |

## Sommaire des emplois du GN selon l'Examen de la fonction publique

**Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés**

| | Nombre total de postes | | | | Capacité (%) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Dec-14 | Mars 15 | Juin 15 | sept 15 | Dec-14 | Mars 15 | Juin 15 | sept 15 |
| Cadres administratifs | 37 | 40 | 38.00 | 38.00 | 84% | 92% | 87% | 92% |
| Cadres de gestion | 165 | 167 | 166.00 | 167.00 | 83% | 85% | 84% | 83% |
| Gestionnaires intermédiaires | 515 | 498 | 519.00 | 521.00 | 76% | 77% | 76% | 76% |
| Professionels | 1,620 | 1,610 | 1,617.13 | 1,620.60 | 76% | 76% | 71% | 71% |
| Paraprofessionels | 1,553 | 1,573 | 1,377.95 | 1,388.48 | 73% | 73% | 70% | 70% |
| Personnel de soutien administratif | 639 | 653 | 911.61 | 915.11 | 75% | 74% | 69% | 68% |
| **Total des catégories d'emploi** | **4,529** | **4,541** | **4,629.69** | **4,650.19** | **75%** | **75%** | **72%** | **71%** |
| **Total - Ministères** | | | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 368 | 370 | 378.00 | 388.00 | 71% | 72% | 70% | 68% |
| Culture et Patrimoine | 92 | 92 | 90.80 | 90.80 | 74% | 74% | 75% | 76% |
| Développement économique et | 141 | 141 | 134.00 | 134.00 | 70% | 70% | 69% | 68% |
| Éducation | 1,256 | 1,257 | 1,266.28 | 1,276.78 | 88% | 89% | 85% | 85% |
| Environnement | 129 | 129 | 131.50 | 131.50 | 76% | 76% | 69% | 67% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 99 | 99 | 103.00 | 103.00 | 76% | 79% | 77% | 83% |
| Services à la famille | 203 | 203 | 196.13 | 205.13 | 69% | 66% | 72% | 70% |
| Finances | 264 | 264 | 267.00 | 267.00 | 66% | 66% | 75% | 73% |
| Santé | 1,036 | 1,036 | 1,091.48 | 1,091.48 | 75% | 77% | 52% | 51% |
| Justice | 368 | 368 | 368.00 | 368.00 | 62% | 61% | 72% | 71% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 39 | 42 | 44.00 | 44.00 | 70% | 69% | 73% | 75% |
| **Total des ministères du GN** | **3,995** | **4,001** | **4,070.19** | **4,099.69** | **74%** | **74%** | **71%** | **74%** |
| **Total - Organismes, commissions et sociétés** | | | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 220 | 220 | 222.10 | 221.10 | 78% | 81% | 71% | 77% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | - | - | 6.00 | 6.00 | - | - | 67% | 83% |
| Société d'habitation du Nunavut | 106 | 108 | 122.00 | 122.00 | 71% | 73% | 64% | 68% |
| Société d'énergie Qulliq | 208 | 212 | 209.40 | 201.40 | 88% | 85% | 89% | 91% |
| **Total - Organismes, commissions et sociétéss** | **534** | **540** | **559.50** | **550.50** | **81%** | **81%** | **76%** | **80%** |
| **TOTAL** | **4,529** | **4,541** | **4,629.69** | **4,650.19** | **77%** | **75%** | **72%** | **71%** |

## Examen de l'embauchage des Inuit : de decembre 2014 à septembre 2015

**Catégories de l'ensemble des organismes, commissions et sociétés**

| | Bénéficiaires | | | | PEI (%) | | | |
|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
| | Dec-14 | Mars 15 | Juin 15 | sept 15 | Dec-14 | Mars 15 | Juin 15 | sept 15 |
| Cadres administratifs | 13 | 15 | 13.00 | 13.0 | 41% | 38% | 39% | 37% |
| Cadres de gestion | 29 | 28 | 27.00 | 29.0 | 18% | 21% | 19% | 21% |
| Gestionnaires intermédiaires | 96 | 94 | 96.00 | 103.0 | 23% | 24% | 24% | 26% |
| Professionels | 327 | 322 | 315.00 | 306.0 | 27% | 27% | 27% | 27% |
| Paraprofessionels | 824 | 821 | 629.68 | 631.7 | 72% | 72% | 65% | 65% |
| Personnel de soutien administratif | 418 | 424 | 559.69 | 560.4 | 90% | 88% | 89% | 90% |
| **Total des catégories d'emploi** | **1,707** | **1,704** | **1640.37** | **1643.0** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |
| **Total - Ministères** | | | | | | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 103 | 104 | 101.00 | 109.00 | 39% | 39% | 38% | 41% |
| Culture et Patrimoine | 50 | 51 | 51.00 | 51.00 | 72% | 74% | 75% | 73% |
| Développement économique et Transports | 50 | 51 | 48.00 | 49.00 | 51% | 51% | 52% | 54% |
| Éducation | 581 | 575 | 545.23 | 539.23 | 53% | 52% | 51% | 50% |
| Environnement | 35 | 34 | 33.00 | 31.00 | 36% | 36% | 36% | 35% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 56 | 55 | 56.00 | 62.00 | 71% | 72% | 71% | 73% |
| Services à la famille | 80 | 90 | 86.10 | 87.60 | 56% | 60% | 61% | 61% |
| Finances | 93 | 90 | 93.00 | 91.00 | 57% | 60% | 46% | 47% |
| Santé | 314 | 311 | 279.14 | 278.81 | 47% | 46% | 49% | 50% |
| Justice | 108 | 110 | 114.00 | 111.00 | 49% | 49% | 43% | 43% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 18 | 18 | 18.00 | 18.00 | 43% | 42% | 56% | 55% |
| **Total des ministères du GN** | **1,488** | **1,489** | **1,424.47** | **1,427.64** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |
| **Total - Organismes, commissions et sociétés** | | | | | | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 93 | 93 | 90.50 | 90.00 | 54% | 52% | 57% | 53% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | - | - | 2.00 | 2.00 | - | - | 50% | 40% |
| Société d'habitation du Nunavut | 25 | 25 | 26.00 | 29.00 | 29% | 32% | 33% | 35% |
| Société d'énergie Qulliq | 101 | 97 | 97.40 | 94.40 | 56% | 57% | 52% | 52% |
| **Total - Organismes, commissions et sociétéss** | **219** | **215** | **215.90** | **215.40** | **50%** | **50%** | **50%** | **49%** |
| **TOTAL** | **1,707** | **1,704** | **1,640.37** | **1,643.04** | **50%** | **50%** | **50%** | **50%** |

## Programme de stage Sivuliqtiksat ** Emplois

| Ministères | Stage Sivuliqtiksat Total Postes | Bénéficiaires Pourvus | Capacité (%) |
|---|---|---|---|
| Services communautaires et gouvernementaux | 3 | 3 | 100% |
| Culture et Patrimoine | - | - | - |
| Développement économique et Transports | 3 | 3 | 100% |
| Éducation | - | - | - |
| Environnement | - | - | - |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 7 | - | 0% |
| Services à la famille | - | - | - |
| Finances | - | - | - |
| Santé | - | - | - |
| Justice | 1 | 1 | 100% |
| Bureau de l'Assemblée législative | - | - | - |
| **Total - Ministères** | **14** | **7** | **50%** |
| **Organismes, commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 1 | 1 | 100% |
| Société d'habitation du Nunavut | - | - | - |
| Société d'énergie Qulliq | 1 | 1 | 100% |
| **Total - Organismes, commissions et sociétés** | **2** | **2** | **100%** |
| **TOTAL** | **16** | **9** | **56%** |

**Comprend les postes ouverts uniquement aux bénéficiaires. Les postes figurant dans la liste sont les postes courants et actifs. Seize postes sont disponibles pour les ministères et les organismes faisant partie du programme.

## Employés occasionnels en date du 30 septembre 2015

| | Occasionnels | | |
|---|---|---|---|
| | Nombre total | Bénéficiaires | PEI (%) |
| **Ministères** | | | |
| Services communautaires et gouvernementaux | 70 | 43 | 61% |
| Culture et Patrimoine | 6 | 5 | 83% |
| Développement économique et Transports | 20 | 12 | 60% |
| Éducation | 20 | 13 | 65% |
| Environnement | 23 | 11 | 48% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | 8 | 5 | 63% |
| Services à la famille | 61 | 37 | 61% |
| Finances | 36 | 19 | 53% |
| Santé | 301 | 138 | 46% |
| Justice | 92 | 35 | 38% |
| Bureau de l'Assemblée législative | 1 | 1 | 100% |
| **Total des ministères** | **638** | **319** | **50%** |
| **Organismes, commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 64 | 43 | 67% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | 0 | 0 | - |
| Société d'habitation du Nunavut | 28 | 12 | 43% |
| Société d'énergie Qulliq | 24 | 12 | 50% |
| **Total - Oganismes, commissions et sociétés** | **116** | **67** | **58%** |
| **Total** | **754** | **386** | **51%** |

***Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes occasionnels dans deux ministères distincts, le présent rapport la comptabilise comme une seule personne embauchée à titre d'employée occasionnelle au sein du dit ministère.***

## Postes d'employés de relève en date du 30 septembre 2015

| Ministères | Employés de relève – Nombre total | Bénéficiaires | PEI (%) |
|---|---|---|---|
| Services communautaires et gouvernementaux | 9 | 5 | 56% |
| Culture et Patrimoine | 8 | 6 | 75% |
| Développement économique et Transports | 14 | 10 | 71% |
| Éducation | 1,107 | 987 | 89% |
| Environnement | 8 | 8 | 100% |
| Exécutif et Affaires intergouvernementales | - | - | - |
| Services à la famille | 26 | 25 | 96% |
| Finances | 10 | 9 | 90% |
| Santé | 392 | 329 | 84% |
| Justice | 100 | 38 | 38% |
| Bureau de l'Assemblée législative | - | - | - |
| **Total des ministères** | **1,674** | **1,417** | **85%** |
| **Organismes, commissions et sociétés** | | | |
| Collège de l'Arctique du Nunavut | 47 | 29 | 62% |
| Société de crédit commercial du Nunavut | - | - | - |
| Société d'habitation du Nunavut | 5 | 4 | 80% |
| Société d'énergie Qulliq | - | - | - |
| **Total - Organismes, commissions et sociétés** | **52** | **33** | **63%** |
| **Total** | **1,726** | **1,450** | **84%** |

***Seules les personnes sont comptabilisées par ministère. Une personne peut occuper deux postes de relève, le présent rapport la comptabilise comme personne embauchée à titre d'employée de relève au sein du dit ministère, mais seulement une fois. Plusieurs employés de relève ont de nombreuses affectations au sein d'un même ministère.***

| | Enseignants suppléants – Total des suppléants | Bénéficiaires | PEI (%) |
|---|---|---|---|
| **Total des enseignants suppléants** | 1,165 | 915 | 79% |

*Les remplacants sont engages de facon similaire aux employes de releve, ils peuvent avoir signes pour etre sur la liste de remplacants mais jamais avoir ete appele. Ils sont entre dans le systeme ePersonality pour suivi.*

| | | | |
|---|---|---|---|
| **Total - Employés de relève et enseignants suppléants** | **2,891** | **2,365** | **82%** |